

# 鄂中生态



2018年9月15日 星期六 农历丙戌年八月初六 第157期

湖北鄂中生态工程股份有限公司主办 (内部资料 免费赠阅) 湖北省内部图书准印证2003鄂鄂图内字第19号 网址: http://www.hubeiezhong.com

## 稻花香里忆流年

(鄂西分公司业务员刘敏供稿)



“稻花香里说丰年,听取蛙声一片”,读着宋代词人辛弃疾的这句话,我思绪飞扬,忆起了秋天在乡下收割稻谷卖粮食的情景。

待到稻谷满浆,一株株饱满的稻穗谦逊地低下头来,便到了要收割的季节。“磨刀不误砍柴工”,每到收割前,母亲会从墙上取下镰刀,在磨刀石上“哧哧”地磨来磨去,不时地用拇指肚在锋刃上试探,将镰刀磨得薄如利剑锋利无比。

九月,秋阳透出几分炎热。我们头戴草帽手拿镰刀来到田间割谷,一般左脚上前呈弓箭步站立,左臂带动手腕挽上一大把谷子,右手挥刀上前,瞬间谷子倒在地上。为了便于收拢,必须把收割的稻子一排排整齐地摆放在一起,远远望去,就像一首自动分行的丰收之诗。

稻子割完之后要捆扎成一个个五十斤左右的草堆,我们当地称它为“草头”。母亲拿出

事先准备好的草绳,将稻子放在中间,我们几兄妹赶紧帮忙抱稻子。母亲左右手各执一端将绳子交叉,用一个膝盖抵住草头中部,“嗨”的一声用力扎紧,一个圆滚滚的草头就捆好了。如此循环往复将稻子全部捆扎完毕,父亲用钎担把草头一担担挑回家,有时母亲和大姐也会帮忙分担,拣小一点个头的往回挑。他们在田埂上挥汗如雨,肩上通常搭一条毛巾,一是方便擦汗,二是以防磨破皮肤。

草头挑回家,爷爷和奶奶忙着把绳子解开,将稻子均匀地铺在稻谷场上。爷爷牵着水牛用石碾一遍遍地碾压,让稻谷从穗子上脱落下来,表面一层脱落得差不多了,便用扬叉把所有的稻穗从下至上翻一遍,让下面的稻子翻到上面来碾压。稻谷完全脱落下来后,把稻草捆扎好堆在一旁。剩下的谷子用“挡把”拉拢,堆成一个金黄色的小山头。父亲拿起木锨开始扬谷,这个过程是让秕谷和渣滓分离出去。晚上,金黄的月亮挂在天上给父亲做伴,有时我一觉醒来,还能听见“沙沙”的扬谷声。

刚收的谷子还有些湿润,晒干后才能拉到粮站去卖。我年龄小,照着晒谷子的任务就交给了我。在稻谷场的另一边,树上拴着两根长长的绳子,绳

子上绑着几根竹棍。当鸟啄鸡扒猪拱粮食时,我迅速拉动绳子,吓走这些禽畜,尽力守护每一粒粮食。

记得有一次,我随父亲到镇粮站去卖粮食。当拖拉机行至兽医站门口时,由于地面高低不平,一颠簸,一个麻袋口松了,黄澄澄的谷子漏了一地。父亲连忙重新扎紧了口袋,因为司机还要帮别人拖,催母亲快一点,父亲只好眼睁睁地看着粮食洒在地上。到了粮站,排队卖粮的人群像一条长龙。父亲把粮食码放好后,叮嘱我在原地等候,看好自家的“金山”。父亲慌慌张张地走了,留下我傻愣愣地站在那里。一会儿,父亲背着一个蛇皮袋过来了,原来是去扫刚才洒落的粮食了。我说:“爸,这么多粮食,不在乎那一点!”“谁说的,这点粮食回去喂鸡也行啊!”父亲一脸严肃地说。那时,我还不不懂“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”的真正涵义,只有像父亲这样辛勤劳作的人才知道粮食的来之不易。

时光飞逝,我们一家人离开农村多年,如今家乡实现了机械化收割,农民们再也不用面朝黄土背朝天了。我们的生活也越来越好,那一幕幕浸透汗滴的秋收场景就让它封存在记忆中吧,我会永远记住——“一粥一饭,当思来之不易,一丝一缕,恒念物力维艰。”

## 工作着是美丽的

(鄂西分公司业务员郑国新供稿)

转眼间,十年的时间悄然而过,时间,就像是手指间的沙粒,无论是紧握还是松开,都不可避免洒落。

回过头,这才发现自己来鄂中工作快十余年了。回顾以往,感受良多。这十余年来,自己所做的工作都很普通,很平凡,在工作中,也遇到过一些挫折和失败,经历过一些迷惘和失落。无论走到哪里,我都始终抱着一种认真真、扎扎实实的态度来对待工作,并逐渐在工作中发现了一种乐趣,体验到了一种人生价值。每当我完成公司下达的全年销售任务而获得片刻轻松时,

每当我沉浸于取得点滴成绩的喜悦时,我就会感觉到:工作着是美丽的。

工作着是美丽的。这个美丽指的不仅是这份工作的意义,而且是说在做这份工作的时候,你的心情也是美丽的,快乐的。只有当你热爱自己所从事的工作,才能激发你的工作热情,并从中获得快乐。有一句名言说道:“工作愉快,人生便是天堂;工作痛苦,人生便是地狱”。人的一生三分之一时间都是在工作中度过,如果我们在工作中能得到快乐的话,那么我们的一生也将是快乐的。



## 三字经颂鄂中仟金方

(浙江分公司业务员郭毅供稿)

|     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 农业事 | 大如天 | 有机质 | 改土壤 |
| 好肥料 | 是关键 | 无机盐 | 长庄稼 |
| 精品肥 | 鄂中产 | 微生物 | 提品质 |
| 仟金方 | 值得赞 | 抗病菌 | 防病害 |
| 用中医 | 诊农业 | 根须壮 | 瓜果香 |
| 新思路 | 解痛点 | 产量高 | 口感好 |
| 清调补 | 真齐全 | 此产品 | 高科技 |
| 清杂质 | 利吸收 | 利农民 | 益农业 |
| 调酸碱 | 保平衡 | 齐努力 | 多推广 |
| 添元素 | 补短板 | 仟金方 | 美名扬 |

## 我微笑着走向生活

(辽宁分公司业务员易朋供稿)

我微笑着走向生活,无论生活以什么方式回敬我。报我以平坦吗?我是一条欢乐奔流的小河。报我以崎岖吗?我是一座庄严思索的大山。报我以幸福吗?我是一只凌空飞翔的燕子。报我以不幸吗?我是一根劲竹经得起千击万磨。生活里不能没有笑声,没有笑声的世界该是多么寂寞。什么也改变不了我对生活的热爱,我微笑着走向火热的生活!

## 给庄稼喂牛奶 施鄂中复合肥

年产磷复肥 345 万吨

高塔造粒复合肥 年生产能力 80 万吨

硫酸钾复合肥 年生产能力 40 万吨

氯化硫酸钾复合肥 年生产能力 10 万吨

尿基复合肥 年生产能力 60 万吨

缓释控释肥 年生产能力 20 万吨

大量元素水溶性肥 年生产能力 5 万吨

有机无机复合肥 年生产能力 15 万吨

生物有机肥 年生产能力 5 万吨

粉状、粒状磷铵 年生产能力 70 万吨

工业级磷酸一铵 年生产能力 15 万吨

BB 肥 年生产能力 25 万吨

硫酸 年生产能力 100 万吨

盐酸 年生产能力 10 万吨

酸浓≥31.0%

责任编辑: 高中

联系电话: 1259797569

## 在杨才超董事长新形势战略思想指引下——新使命新作为新超越系列报道:质量篇

# 牢记初心 追求超越

本报记者高中 特约通讯员裴磊 时超

世界流行这么一句话:“一流企业卖品牌,二流企业卖技术,三流企业卖产品。”品牌才是企业追求的最高境界。可口可乐总裁曾讲:即使大火将可口可乐厂烧毁,一夜间可口可乐又会拔地而起。这就是品牌的价值所在。回往鄂中过去16年创牌、塑牌历程,耀眼的不仅仅是鄂中品牌的知名度、忠诚度、市场美誉度,还有她的经济价值。这个历程,是何其的艰难,也是何其的壮美!

以品质树品牌形象 品牌重在品质,一个品牌的形成,需要有过硬的品质作长期支撑,品牌建设绝非一日之功,也没有捷径可走,它需要有一个长期的过程,需要前期的大量投入,甚至短期内出现的亏损等情况。

公司成立之初,杨才超董事长就将“诚信创新塑鄂中形象、持续改进造肥中精品”立为企业的质量方针,并斩钉截铁、响亮地喊出:谁砸鄂中牌子,就砸到谁的饭碗。之后,公司相继建成了功能齐全的高标准中心化验室,完善了质量监管体系,制定了一系列严格的质量管理制度。

为改进和提升复合肥品质,率先在同行业成立QC攻关小组,针对高氮型尿基复合肥易结块、易粉化、中低含量复合肥水溶性差、硫酸钾复合肥提氮等当时在国内公认的技术难题进行了攻关,取得了国内技术领先的成果,产品在质量标准要求高于国标,产品的颗粒、颜色等很快形成了自己的特色:颜色白、颗粒圆润、有光泽、不结块、水溶性好。

16年来,鄂中生态在杨才超董事长的“质量方针”引领下,坚持“以质量求生存,以质量求发展,以质量拓市场,以质量创品牌,向质量要效益”,即成为每一个鄂中人的自觉行为和追求目标,鄂中品牌更是誉满中国神州大地:

- 2003年,鄂中系列肥获湖北省消费者满意产品称号;
- 2004年,被评为国家质量免检产品;
- 2004年,获第6届全国肥料信息交流暨产品交易会推介产品;
- 2006年,被评为湖北省名牌产品;
- 2008年,中国化肥企业100强;



2006年,鄂中系列产品被评为湖北名牌产品。当年12月12日,湖北省人大常委会副主任,时任荆门市委书记、代市长王玲(右)在荆门市精品名牌颁奖晚会上,为鄂中生态代表、时任总公司办公室主任常云(左)颁奖。(资料照片 高中摄)

- 2009年,获湖北省著名商标称号;
- 2013年,第二次被评为湖北省名牌产品,当年荣膺中国驰名商标称号;
- 2014年,第二次获湖北省著名商标称号;
- 2016年,第三次被评为湖北省名牌产品。

## 企业发展 环保先行

企业,宜昌公司针对环保工作中的薄弱环节,认真展开了自查、自纠和整改。在对渣场周边环境进行整改过程中,首先对渣场周边沟渠进行清理,修建收集池、安装回收泵,对渣场周边的堰塘进行生态治理,回填、恢复植被;再就是对运渣道路进行了硬化刷黑、修建了道路边的边沟、路面收集沟及雨水沟,减少道路扬尘,保障路面收集水全面收集;运输车出入均通过冲洗水槽,车辆平厢覆盖,减少污染物的产生;对渣场四沿进行修复,覆土复绿,渣场内部道路架设喷淋降尘装置,定人管理。渣场整改后经环保检测,总磷、氟化物等指标全部达到国家相关标准,并成为同行业整改的样板工程。

问题渣场变标板。作为沿江企业,宜昌公司清醒地认识到,环保意味着企业的存亡。作为已在枝城运营了十三年的磷化工

炉,用余热蒸汽经空气换热器代替热风炉。目前已成功拆除了两台热风炉,新上的低温余热项目完工后可再替换2台热风炉,这样将进一步减少尾气达标排放。另外,公司还将原有8个排气筒拆除4个,得到了相关部门的充分肯定。

水做到零排放。年初,宜昌公司出台了厂区水利用制度,最大限度的少抽江水,清水反复利用,污水经专用管道进入磷酸系统,渣场渗滤液有序回收进入磷酸系统。

再经过一定的努力,宜昌公司将彻底转型升级。届时,宜昌公司的磷石膏综合利用率将达到60%以上,再加上20万吨/年外销,可实现100%的消化。

场内外排放不放松。改造热风

## 用实干催开梦想的花朵

(西北浩斯特分公司业务员郑杨供稿)

进入盛夏,便有一场小雨洗去了连续三个月的炎炎烈日。

我开着车,贪婪地呼吸着湿润的空气,道路崎岖,车子在乡村小路上慢慢前行,两旁绿油油的玉米在微风中轻轻摇摆,吮吸着清凉的雨水争相拔节。

今天,我要到北续村去见一个意向客户。约一个小时,我来到了客户的门店。在交谈中我得知,这个客户旺季拼命卖肥挣钱,淡季陪老伴到处旅游。他的梦想就是让老伴在有生之年看看祖国的秀美风景,免得老伴癌细胞扩散撒手人寰而留下遗憾。

我听后甚是感动。知天命之年的客户老伴病人膏肓,他的梦想居然如此朴素而自然。仔细想来也是,能让自己

的老伴看看祖国的大好河山,而换来生命的延续、心情的愉悦是何等的伟大啊!

离开客户家,我坐在自己的车上,思绪万千。客户用心干赚钱,为了让老伴开心地活着。我用实干跑业务,内心深处最强烈的梦想又是什么呢?

有人抱怨:理想很丰满,现实很骨感有人赞扬:有梦想谁都了不起,有勇气就会有奇迹。一个人的梦想就是一个人奋斗的目标,一个企业的梦想就是为社会谋福祉,一个国家梦想就是民族的伟大复兴。

后来,客户的人生经历给我的梦想有了明确的方向和启迪一杯揣梦想,认真工作,完成对公司、对家庭的使命与承诺。

## 是金子总会发光

(福建浩斯特分公司业务员龙方华供稿)

“阳光总在风雨后,请相信有彩虹。不经历风雨,怎么见彩虹,没有人能随随便便成功。”遇到困难与挫折,感到懊恼与失望,为何不用这首歌来鼓励自己呢?不要说自己好失望,也别为一次失败而黯然神伤,漫漫人生道路上,这只是第一个风浪,不要畏惧,不要退缩,奋斗拼搏,勇敢向前,这才是正确的选择。昂首挺胸,擦干最后一滴悲伤的泪,梳理好情绪,把悲观失望全部抛在脑后,因为“如果你错过了太阳而哭泣,你还将错过星星”。

失败了,别泄气,因为我们还很年轻,其实,跌倒了也不要怕,因为我们拥有世界上最容易放弃的人,所以,我们失败后需要的不只是聪明,更重要的是那种甘愿重新再来的傻劲!

是金子,总会发光;是玫瑰,总会开放。失败了,别再徘徊,别再流泪,相信自己一定能摆脱痛苦,战胜失败,用青春开创属于自己的美好未来。做一个勇敢的浩斯特人,因为我相信阳光总在风雨后。

做一个勇敢坚强的金浩斯特人。因为我相信:阳光总在风雨后!



# “三农洞察”鄂中生态农技专题讲座直播反响强烈



直播现场。(北京数字三农科技“三农洞察”栏目提供。)

本报讯 9月7日,丰神农农河北分公司经理张军作为主持人、市场部农化师向新国作为专家,受邀参加了由北京数字三农科技旗下自媒体新农学社“三农洞察”一档“马铃薯高产栽培技术”节目直播。90分钟的直播,在线观看人数达42.6万人,留言932条,参与互动抽奖获奖近100人。同时,直播人端庄的形象气质、轻松自如的互动、农化专家深厚的专业知识,也引发

网友纷纷点赞、留言。  
本次讲座从马铃薯的起源、营养价值、到选地选种、播种、施肥、灌溉、收获、病害防治等15个知识点,全面而细致的讲解了马铃薯的高产栽培技术。通过积极现场互动,为广大种植户朋友解决了一系列生产问题。  
节目中,主持人张军提到:“听了向老师讲解知道了土豆的学名叫马铃薯,但马铃薯到底是什么时候成为我们餐桌上的食物的?”向新国答道:“马铃薯原产于南美洲安第斯山地区,在世界上已存活了7000多年,十六世纪由西班牙人将其带到欧洲后,在全球迅速传播。17世纪初,马铃薯经由“丝绸之路”传入中国,最早在西北地区种植,以后逐渐遍及整个中华大地,继而成为了我们餐桌上的食物。”

现场超过200名观众也提到了种植马铃薯该如何施肥问题。向新国回答说:“马铃薯施肥分为底肥、提苗肥、块茎膨大肥、叶面肥等,其中养分最大效率期为块茎形成期到膨大期间,以鄂中系列产品为例,底肥推荐使用鄂中系列有机肥、生物有机肥加鄂中仟金方微生物生态复合肥18-10-14,鄂中生物高分子15-15-15,浩斯特神捕系列增效复合肥16-14-16,鄂中腐植酸18-18-18,12-18-15等硫酸

钾型三元复合肥;提苗肥用鄂中30-6-0,21-6-13等高效肥或20-20-20水溶肥;块茎膨大前期使用仟金方12-6-24,神捕18-6-24或高塔硫基18-7-25肥料;膨大后期用鄂中12-8-30、10-5-35、15-5-40系列水溶肥;整个生长期可使用20-20-20叶面肥及鄂中50(Z/毫升微生物菌剂)。”

直播节目多点展示鄂中品牌效应,讲解马铃薯生产技术的同时,前后10多次提到了鄂中仟金方、生物高分子、腐植酸、浩斯特神捕系列肥料。同时在笔记本电脑背面和投影幕下方张贴了“鄂中生态”标志,桌角放置了“鄂中仟金方微生物生态复合肥”水杯,最大限度的彰显了鄂中生态的品牌影响力及产品的多样化,也为广大种植朋友提供了更多更合适的生产用肥选择。  
节目最后,向新国还就目前农业生产中问题给出了马铃薯高产栽培的6点建议:土地轮作;拌种催芽;适当减少氮肥用量,合理施肥,增施有机肥、微生物生态肥料;及时灌溉,结合喷药防病,严格控制早疫病、晚疫病等病害发生;拔除杂草;适时杀秧、收获、运输减少脱皮,及时调运销售。  
目前,仍有观众前往直播栏目回看视频并留言。

## 销售热线

副总经理:代中旭 15671858288

西南大区经理 杜水清 18986990999

- 鄂东公司 13971868766
- 鄂西公司 13377994558
- 桂南公司 13317518821
- 桂北公司 13971881550
- 四川公司 13032770299
- 云南公司 15671088818

华北大区经理 周岳 18972900288

- 安徽公司 18972899928
- 豫南公司 15872898859
- 山东公司 13886909886
- 豫北公司 18608632188

西北东北大区经理 孙权 15926663666

- 西北公司 15872962088
- 山西公司 15872962065
- 辽宁公司 15671869890
- 吉林公司 18608639069
- 新疆办事处 13165620005

东南大区经理 李九耀 15872898849

- 福建公司 18727216966
- 湖南公司 18986990221
- 江西公司 18071380080
- 浙江公司 13986983155

浩斯特公司经理 孙亮 18808690555

- 广西浩斯特公司 赵士雄 15872962128
- 西北浩斯特公司 赖冬 18972899977
- 湖北浩斯特公司 陈昌 18971836388
- 安徽浩斯特公司 秦龙 15671869658
- 河南浩斯特公司 万军锋 18608636980
- 福建浩斯特公司 毛小羽 15671869890
- 山东浩斯特办事处 张军 15872193189

磷铵公司 杨志宝 13677253999

丰神农农资销售办: 0724-6901156  
市场策划部: 0724-6903599  
公司地址: 湖北省钟祥市磷矿镇鄂中生态产业园

**编者按:**  
班组是企业最小的管理组织,是企业生产经营活动中最小的基本单位,班组同时也是企业各项工作的落脚点和实践者,只有抓好班组建设,才能促使安全、环保、质量、优质服务、各项创新等再上新台阶,企业才能健康快速的发展。  
为推进生产厂搞好班组建设,本报将开辟“班组天地”栏目,就班组建设进行跟踪宣传报道。消息、通讯、经验介绍、言论、故事、心得体会等文体均可。  
愿我们的努力,能成为全面提升企业管理水平的助推器。

- 一、工作职责**  
总体要求:细化并确定班组成员的岗位职责、权限和任务,包括班组所有岗位、班组成员应人人熟知本岗位职责内容,同时保证各岗位职责之间没有重叠和断点,并且每一项工作都能找到明确的责任人;岗位职责与分工既要体现各自独立、彼此分工,又要相互协作与支撑;班组岗位设置与职责分工要体现流程的顺畅。
- 二、制度建设**  
总体要求:健全各项规章制度、管理标准、工作标准、劳动消耗定额、统计台账等管理基础工作,做到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。
- 三、目标计划**  
按照公司或部门下达本班组担负的各项安全、生产、经营、服务指标制定本班组完成计划的具体措施,证实指标完成的数据,记录完备,统计计算过程清楚,有核算依据,且核算各项指标的资料原始记录齐全。
- 四、记录管理**  
本班组每项记录均有填写与管理的要求,均有专人负责管理,有班组记录管理分工一览表。  
人人参与管理,人人清楚每项记录的填写和管理要求,按要求对记录进行定期检查,确保记录达到规定要求。
- 五、区域管理**  
有公司或部门确定的本班组管辖的设备或工作范围清单。无漏项,清单应具体到管辖的区域、设备、标识等。按清单,对本班设备(或工作)进管分工,包括设备的巡检巡视、维修维护、管理、档案资料记录等,制定设备管标准和管理分工要求,有管理分工一览表。人人参与设备管理,符合设备管标准和管理分工要求。
- 六、风险辨别控制(安全是头等大事)**  
全班人员人人参与安全风险辨识,对照班组全部的作业项目或工作项目对应的法规文件、管理标准、标准化作业指导书,查找实际工作中有无不符合之处,列入班组危险点清单;对照本班组每一项安全目标,查找影响目标实现的每一项活动或因素,确定活动因素是否受控,对未受控的活动或因素,列入危险点清单。对确定为重大和不可容许风险的危险点进行根源分析,有分析资料,并围绕本质化安全,制造消除危险源或隐患、降低风险的措施,对班组职责范围内有能力落实的措施,纳入班组周、月工作计划并实施;对无能为力解决的提出控制措施的建议、报生厂和公司安全管理部门,记录齐全。
- 七、应急预案**  
对可能预见到的、损失严重、影响恶劣的突发事件,制定本班组范围内的应急预案,有预案单,纳入班组标准

## 仟金方京津冀中药材产业发展大会受关注

本报讯 8月9日-11日,以“绿色、生态、健康、共享”为主题,旨在全面展示河北省中药材产业发展成果,搭建国企对接和产销衔接平台,加快中药材产业提档升级,推进种植业调整、产业扶贫和农民增收,面对面洽谈合作的第三届京津冀中药材产业发展大会在河北省滦平县兴春和现代农业园区举行。  
在鄂中生态仟金方展位,河北省政府副省长时清霜,河北省人大常委会副主任、承德市委书记缪彤亲临展位,亲自聆听了仟金方对作物和土壤的中医式种地养地、防病抗病等产品介绍,河北省农业厅党组书记、省农业厅厅长张文军,河北省人民政府副秘书长赵国彦,国际中医药联盟副理事长刘苏华等人也来到展位前,亲切地与工作人员合影。(李萍)

班组成员每项记录均有填写与管理的要求,均有专人负责管理,有班组记录管理分工一览表。  
人人参与管理,人人清楚每项记录的填写和管理要求,按要求对记录进行定期检查,确保记录达到规定要求。  
**五、区域管理**  
有公司或部门确定的本班组管辖的设备或工作范围清单。无漏项,清单应具体到管辖的区域、设备、标识等。按清单,对本班设备(或工作)进管分工,包括设备的巡检巡视、维修维护、管理、档案资料记录等,制定设备管标准和管理分工要求,有管理分工一览表。人人参与设备管理,符合设备管标准和管理分工要求。  
**六、风险辨别控制(安全是头等大事)**  
全班人员人人参与安全风险辨识,对照班组全部的作业项目或工作项目对应的法规文件、管理标准、标准化作业指导书,查找实际工作中有无不符合之处,列入班组危险点清单;对照本班组每一项安全目标,查找影响目标实现的每一项活动或因素,确定活动因素是否受控,对未受控的活动或因素,列入危险点清单。对确定为重大和不可容许风险的危险点进行根源分析,有分析资料,并围绕本质化安全,制造消除危险源或隐患、降低风险的措施,对班组职责范围内有能力落实的措施,纳入班组周、月工作计划并实施;对无能为力解决的提出控制措施的建议、报生厂和公司安全管理部门,记录齐全。  
**七、应急预案**  
对可能预见到的、损失严重、影响恶劣的突发事件,制定本班组范围内的应急预案,有预案单,纳入班组标准

## 牢记初心 追求超越

量的高标准,严要求,必须永无止境、永不停歇。只有零容忍,才有零投诉。  
——界定主要职责。强化全员质量意识,拟定并实施多项质量管理制度、措施,组织实施质量监督,对生产车间和销售市场出现的重大质量问题进行事故调查追究,建立并统一实施缺陷产品召回制度,以及产品合格率二次提升上调5%、各类原料水份标准下降0.2%、高温季节成品水份标准同比下降0.3%进行考核,严格控制成品水分和包装温度,确保产品不结块、不粉化,产品最终目标100%合格出厂。  
——技改推进。运用蒸汽换热技术逐步取代燃煤烘干,从根本上解决煤尘对产品造成的污染,提高产品颜色纯白度。对高塔线塔顶技改增通风量,降低混合罐

本班组特点,对本班标准化建设有扩展、有创新。  
本班扩展和创新的具体项目,形成了标准化的具体标准,有效果。每人都有一条改进本班组标准建设的建议或创新点。  
对鼓励每个人提出改进建议和创新的组织形式和激励方式上有创新,有效果。  
凝练每个人的愿景,形成班组集体愿景,并以达成共识。  
开展群众性、经常性的合理化建议和技术革新活动。  
**十五、文化活动**  
班组文化墙就是各班组开辟的展示自己独特文化的区域。在工作场所设置背景贴板,将有关班组文化建设的图片或文章加以粘贴进行展示。文化墙的内容一般分为多个板块,既可以展示团队风采,记录员工的成长;也可以是学习园地,分享学习心得;还可以是近期工作重点业务竞赛通报等(随着时代的发展和不断进步,微信平台正发挥着越来越大的作用)。  
**十六、团队活动**  
团队建设活动是借助各种各样的集体活动形式,通过成员之间的互动交流、共同娱乐、沟通协作,实现班组成员的和谐共处、增强团队凝聚力,提高员工专项技能的目的。团队建设活动包括兴趣爱好活动和团体训练活动两种主要形式。具体情况可根据班组实际组织进行。  
**十七、考核评比**  
建立科学的量化考核标准,严格执行班组绩效考核,同时体现班组考评结果与班组成员之间的直接关系,即班组考评结果作为员工月度绩效依据,提升班组成员的集体责任感和荣誉感。(本报编辑部整理)

## 碳不是肥料!国家不承认“碳肥”,将腐植酸宣传碳肥有违科学!

本报讯 (通讯员艾新帅 据农资与市场杂志)2018年9月7日,中国腐植酸工业协会名誉会长曾完成电话约请农业农村部农技中心首席专家高祥照,在“第三届全国土肥和谐大会”上作《腐植酸含碳不是“碳肥”》专题报告,并就“碳不是肥料”一题充分交换了意见。之前,7月11日,曾完成出席“全国农田土壤重金属污染防治与修复交流会”时,与高祥照研究员交换了“碳不是肥料”的话题。近来,很多企业因为腐植酸以碳元素构成,就冠以“碳肥”之名,偏离了宣传腐植酸肥料的正确方向,给很多生产者

学作用下,经过一系列分解和转化形成的一类大分子有机弱酸聚合物,腐植酸具有羧基、羰基、酮基、酚羟基、醇羟基、氨基、酰胺基、甲氧基等多种活性官能团。腐植酸的主要组分为黄腐酸、棕腐酸、黑腐酸等,主要元素组成有碳、氧、氢、氮、硫等。由此看出,腐植酸是含碳物质不假,但不能因为含碳就将腐植酸肥料说成是碳肥。地球上含碳物质种类繁多,各种有机物都是含碳物质,地球本身就是碳循环体,人体亦然,因为含碳而冠以“碳肥”之名是有违科学的!  
二、必须重申一个基本常识:植物所需的碳元素是吸收大气中二氧化碳,通过光合作用提供养分,并用果实制造体内各种主要化学成分(木质素、碳水化合物、蛋白质等),并不是通过人工施用肥料来提供碳元素。因此,任何有机物中的碳元素都不可能替代或补充大气中二氧化碳中的碳(C)。所以,腐植酸含碳,但不是“碳肥”。  
三、腐植酸肥料必须依法登记和宣传。根据我国肥料登记管理规定,腐植酸作为肥料登记的技术指标之一,而“碳”未纳入肥料技术指标之中。(文章来源:中国腐植酸工业协会)

常生长发育所必需的碳(C)主要来自大气中的二氧化碳,少量碳源来自土壤中提供的水溶性有机碳(包括腐植酸),但不能与肥料养分供给碳元素相混淆。这是两个截然不同的概念范畴。对此,我们开展腐植酸肥料宣传,必须认真执行有关肥料分类与命名标准,严格遵守国家《肥料登记管理办法》等法律法规。  
四、认识腐植酸不离本身。认识腐植酸来自土壤,腐植酸是土壤肥力的“核心”物质。但从严格意义上讲,腐植酸不是养分,而是组合养分、增效养分、稳定养分、有效构筑“土肥和谐”、全面协调植物生理活性的功能性物质。当前,发挥腐植酸肥料的优越性才刚刚开始,我们不能随市场炒作而舍本求末,而应继续加大腐植酸与土壤之间构效关系的深入研究,使我们对腐植酸的认识越来越清晰、越来越科学。  
值得一提的是,我国腐植酸肥料开发应用已经40多年,无论官方(国发[1974]110号和国发[1979]200号)还是民间,腐植酸肥料用语已经确定无疑,切忌将腐植酸含碳物质再整出“碳肥”来!



队列。(高中摄)

9月5日下午,总部办公楼前,由人力资源部组织的新招业务员、市场部在职讲师队列会操即将在这里上演。训练场,嘶喊声一片,“小红帽”成为当天最美、最耀眼的风景。  
“立正、向右看齐、报数。”“1、2、3、4、5、6。”  
“报告首长,本期培训班队列表操前集合完毕,请检阅。”军训官、人力资源部丁俊行军礼,声音宏亮地向公司副总经理代中旭报告,请示检阅。代中旭回军礼,示意开始。  
在人们的注视下,稍息、立正;敬礼、礼毕;四面转法;三大步法等队列,队员们个个精神抖擞,气宇轩昂,动作整齐划一,充分展示了鄂中业务员、讲师,钢铁般的纪律、意志和品质。  
“报告首长,队列表操结束,请指示。”“请大数报告未来梦想。”  
“杨磊,出列!”  
“是!”  
“杨磊正步上前。”“报告首长,我的梦想就是学到更多的知识,更好地融入鄂中这个大家庭,让大家过上更好的生活。”  
“回队。”  
“黄小琛”“到!”“我的目标就是从助理讲师做起,实现等级上升,实现自我价值,做一名合格业务员。”  
“孙迎龙”“到!”  
“报告首长,我要在鄂中充实自己,锻炼自己,一年能挣20万。”  
“报告首长,我叫孙召文,我的梦想就是做好促销,帮助业务员完成任务,尽快当上主任讲师,带出一个战狼团队,让我们的团队在市场上攻无不克,战无不胜。”  
“很好!做一名销售人员,就一定要有血性,要有自己的目标 and 梦想。为千千万万个农民服务好,让他们用上好肥料,这是我们的神圣责任和使命,也是对销售爱的信仰,你们都很年轻、都有梦想,都有未来,希望你们能够快速成长。大家有没有信心?”  
“有!”  
一抹夕阳映红了队员们青春的脸庞,他们坚定、自信的梦想,仍在天空久久回荡。

### 新闻特写

## 一堂激情飞扬的汇报课

本报记者高中 特约通讯员孔兰兰  
9月5日下午,总部办公楼前,由人力资源部组织的新招业务员、市场部在职讲师队列会操即将在这里上演。训练场,嘶喊声一片,“小红帽”成为当天最美、最耀眼的风景。  
“立正、向右看齐、报数。”“1、2、3、4、5、6。”  
“报告首长,本期培训班队列表操前集合完毕,请检阅。”军训官、人力资源部丁俊行军礼,声音宏亮地向公司副总经理代中旭报告,请示检阅。代中旭回军礼,示意开始。  
在人们的注视下,稍息、立正;敬礼、礼毕;四面转法;三大步法等队列,队员们个个精神抖擞,气宇轩昂,动作整齐划一,充分展示了鄂中业务员、讲师,钢铁般的纪律、意志和品质。  
“报告首长,队列表操结束,请指示。”“请大数报告未来梦想。”  
“杨磊,出列!”  
“是!”  
“杨磊正步上前。”“报告首长,我的梦想就是学到更多的知识,更好地融入鄂中这个大家庭,让大家过上更好的生活。”  
“回队。”  
“黄小琛”“到!”“我的目标就是从助理讲师做起,实现等级上升,实现自我价值,做一名合格业务员。”  
“孙迎龙”“到!”  
“报告首长,我要在鄂中充实自己,锻炼自己,一年能挣20万。”  
“报告首长,我叫孙召文,我的梦想就是做好促销,帮助业务员完成任务,尽快当上主任讲师,带出一个战狼团队,让我们的团队在市场上攻无不克,战无不胜。”  
“很好!做一名销售人员,就一定要有血性,要有自己的目标 and 梦想。为千千万万个农民服务好,让他们用上好肥料,这是我们的神圣责任和使命,也是对销售爱的信仰,你们都很年轻、都有梦想,都有未来,希望你们能够快速成长。大家有没有信心?”  
“有!”  
一抹夕阳映红了队员们青春的脸庞,他们坚定、自信的梦想,仍在天空久久回荡。

